

СПРАВКА

о проведенной сотрудником прокуратуры района
работе по разъяснению законодательства и правовому просвещению

г. Аксай
(место проведения)

12.10.2020
(дата проведения)

В соответствии с требованиями приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 10.09.2008 № 182 «Об организации работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению», приказа прокурора Ростовской области от 26.11.2008 № 162 «Об организации работы прокуратуры области, городских, районных и специализированных прокуроров по систематизации и разъяснению законодательства, правовому обеспечению и правовому просвещению» мной, помощником прокурора Аксайского района юристом 2 класса Шумиловой О.Б., в целях разъяснения порядка доступа к электронной трудовой книжке на портале госуслуг.

Инициатором беседы по правовому просвещению выступала прокуратура Аксайского района.

Так, мной 12.10.2020 в ходе беседы разъяснено присутствующим, что с 1 января 2020 года вступил в силу закон о введении электронных трудовых книжек.

Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», которым вносятся изменения:

- в Трудовой кодекс Российской Федерации и устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде;
- в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и вводится обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о трудовой деятельности работников.

Работодатели предоставляют в электронном виде в Пенсионный фонд РФ данные о приеме на работу сотрудников, переводе на другую постоянную работу, увольнении, подаче соответствующих заявлений.

Информация из электронной трудовой книжки загружается в личный кабинет на портале госуслуг. Также ее можно выгрузить в виде скана бумажной выписки и переслать на электронную почту. Документ будет заверен электронной подписью Пенсионного фонда России (ПФР), выписка является юридически значимым документом.

Физические лица могут получить сведения о трудовых событиях (приеме на работу, переводе на новую должность, увольнении) в электронном виде только после того, как даст согласие на ведение трудовой книжки в электронном виде, и работодатель в установленном порядке предоставит форму сведений о трудовой деятельности граждан (форма СЗВ-ТД) в ПФР с данными о трудовой деятельности сотрудника. Данные, которые были внесены в трудовую книжку до введения электронной трудовой, в личном кабинете не отображаются.

Работник имеет право выбрать между бумажной и электронной версией этого документа в течение 2020 года. С 2021 года у всех, впервые устроившихся на работу, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Также информация о трудовой деятельности в электронном виде доступна в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России.

Помощник прокурора района
юрист 2 класса



О.Б. Шумилина