

## СПРАВКА

о проведенной сотрудником прокуратуры района  
работе по разъяснению законодательства и правовому просвещению

г. Аксай  
(место проведения)

12.10.2020  
(дата проведения)

В соответствии с требованиями приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 10.09.2008 № 182 «Об организации работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению», приказа прокурора Ростовской области от 26.11.2008 № 162 «Об организации работы прокуратуры области, городских, районных и специализированных прокуроров по систематизации и разъяснению законодательства, правовому обеспечению и правовому просвещению» мной, помощником прокурора Аксайского района юристом 2 класса Шумиловой О.Б., в целях разъяснения порядка проведения оплаты труда дистанционных работников.

Инициатором беседы по правовому просвещению выступала прокуратура Аксайского района.

Так, мной 12.10.2020 в ходе беседы разъяснено присутствующим, что в силу прямых указаний Трудового кодекса (статья 15, часть 1 статьи 56 ТК РФ) трудовые отношения носят возмездный характер. Получение своевременной и в полном объеме заработной платы является одним из ключевых прав работника, а своевременная и в полном размере ее выплата — главной обязанностью работодателя (абзац 5 части 1 статьи 21, абзац 7 части 2 статьи 22 ТК РФ). При этом, в случае выполнения работником работы никакие внешние факторы — чрезвычайные обстоятельства, бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения или эпидемии) и иные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, не должны препятствовать реализации этого права и обязанности. Если работодатель принял решение перевести всех своих работников или часть из них на дистанционную работу, то он должен учитывать, что на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Поскольку перевод на дистанционный режим носит вынужденный и временный характер, а специфика оплаты труда в такой ситуации ТК РФ прямо не определена, то при сохранении объема трудовых обязанностей не должен измениться и размер оплаты труда. То есть, если фактически корректируется только место работы, а все остальные условия трудового договора продолжают действовать в прежнем виде, зарплата должна выплачиваться в размере, установленном ранее — в период работы в офисе (с учетом всех ее составляющих — оклада, доплат, надбавок, премий, иных

компенсационных и стимулирующих выплат). Однако по договоренности работника с работодателем условия оплаты труда могут быть скорректированы в дополнительном соглашении к трудовому договору, которым урегулированы условия дистанционной работы.

В любом случае, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (часть 3 статьи 133 ТК РФ).

Помощник прокурора района  
юрист 2 класса



О.Б. Шумилина